

Statut Stowarzyszenia

Lokalna Grupa Działania „Razem na Rzecz Rozwoju”

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1.

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania „Razem na Rzecz Rozwoju”, zwane dalej stowarzyszeniem, jest partnerstwem trójsektorowym, składającym się z przedstawicieli sektora publicznego, gospodarczego i społecznego. Stowarzyszenie jest dobrowolnym, samorządnym i trwałym zrzeszeniem osób fizycznych i osób prawnych, w tym jednostek samorządu terytorialnego, mającym na celu rozwój obszarów wiejskich, a w szczególności

- 1) działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów gmin wiejskich- Mirzec i Skarżysko-Kościelne;
- 2) opracowanie i realizację Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w rozumieniu ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, przepisów wykonawczych do tej ustawy oraz przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013
- 3) aktywizowanie ludności wiejskiej na obszarze LGD w tym podejmowanie inicjatyw i działań mających na celu jej czynny udział w opracowaniu i realizacji LSR;
- 4) realizację zamierzeń promocyjnych i kulturalnych kreujących szereg inicjatyw oddolnych
- 5) Wspieranie ogólnospołecznych działań na rzecz realizacji Strategii dla obszaru gmin, o których mowa w pkt. 1,
- 6) upowszechnianie i wymianę informacji o inicjatywach związanych z aktywizacją ludności na obszarach wiejskich położonych w gminach, o których mowa w pkt. 1,
- 7) wspieranie działań na rzecz ochrony środowiska i kształtowania świadomości proekologicznej.
- 8) udzielanie wsparcia mieszkańcom obszaru objętego LSR w zakresie przygotowania projektów i pozyskiwania środków na ich realizację, w tym z programów pomocowych.

§ 2.

Stowarzyszenie działając na rzecz rozwoju obszarów wiejskich, uwzględnia ochronę oraz promocję środowiska naturalnego, krajobrazu i zasobów historyczno-kulturowych, rozwój turystyki oraz popularyzację i rozwój produkcji wyrobów lokalnych.

§ 3.

Siedzibą Stowarzyszenia jest Mirzec, województwo świętokrzyskie.

§ 4.

Stowarzyszenie działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855 z późn. zm.), ustawy z dnia 7 marca 2007 r. o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. z 2007 r. Nr 64, poz. 427), rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej Nr L 277 z dnia 21 października 2005r.),

§ 5.

1. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnym celu działania.
2. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, przy czym w zakresie niezbędnym dla właściwego realizowania celów może ono prowadzić działalność także poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej. Działalność Stowarzyszenia jest koncentrowana w szczególności na obszarze gmin: Mirzec i Skarżysko-Kościelne
3. Czas trwania Stowarzyszenia nie jest ograniczony.

Rozdział II

Zasady działania Stowarzyszenia

§ 6.

Stowarzyszenie realizuje swój cel w szczególności poprzez:

- 1) organizowanie i finansowanie:
 - a) przedsięwzięć zgodnych z Lokalną Strategią Rozwoju, w tym dotyczących rozwoju turystyki wiejskiej, sportu, rekreacji, krzewienie dziedzictwa kulturowego , pielęgnowanie walorów przyrodniczych
 - b) przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - c) imprez kulturalnych, służących zwłaszcza promocji obszaru LSR i jego tożsamości kulturowej- zmierzających do utożsamiania się mieszkańców z miejscem zamieszkania
 - d) działalności promocyjnej dotyczących realizacji LSR
- 2) prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów związanych z realizacją Strategii,
- 3) współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym,
- 4) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD zgodnych z prawodawstwem polskim i unijnym.
- 5) Opracowanie LSR i przystąpienie do konkursu na jej realizację, organizowanego przez samorząd województwa,
- 6) Rozpowszechnianie założeń zatwierdzonej LSR na obszarze działania LGD
- 7) Upowszechnianie informacji o warunkach i zasadach udzielania pomocy na realizację projektów przedkładanych przez wnioskodawców, kryteriach wyboru projektów oraz sposobie naboru wniosków o pomoc w ramach realizacji LSR,

- 8) Informowanie za pomocą dostępnych środków przekazu, m.in. strona WWW, ogłoszenie w prasie lokalnej, o możliwości wystąpienia do LGD w sprawie wyboru projektu do realizacji LSR w ramach działania 4.1. – „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”;
- 9) Sprawdzanie zgodność projektów z założeniami LSR;
- 10) Dokonywanie wyboru projektów do finansowania z puli środków przyznanych LGD na realizację LSR w ramach działania 4.1. – „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju”

§ 7.

Realizując cel statutowy Stowarzyszenie opiera się na społecznej pracy członków. W celu lepszej realizacji zadań statutowych Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników. Zarząd, w formie uchwały określi procedurę naboru pracowników oraz wymagania, jakie powinni spełniać kandydaci na poszczególne stanowiska.

Rozdział III **Członkowie Stowarzyszenia**

§ 8

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na;
 - a) zwyczajnych,
 - b) wspierających,
 - c) honorowych.
2. Członkami zwyczajnymi mogą być:
 - a) jednostki samorządu terytorialnego w tym gminy
 - b) inne osoby prawne, w szczególności stowarzyszenia, związki stowarzyszeń, fundacje a także osoby fizyczne po zgłoszeniu woli wstąpienia do stowarzyszenia w formie pisemnej i przyjęciu przez Zarząd Stowarzyszenia
3. Członkowie Stowarzyszenia, będący osobami prawnymi działają poprzez swoich przedstawicieli, którzy w ich imieniu realizują wszelkie prawa i wykonują obowiązki wynikające z przynależności do Stowarzyszenia.

§ 9.

Członek zwyczajny ma prawo:

1. Wybierać i być wybierany do władz Stowarzyszenia.
2. Współuczestniczyć w tworzeniu Strategii Stowarzyszenia i jej realizacji.
3. Zgłaszać wnioski dotyczące działalności Stowarzyszenia.
4. Uczestniczyć w pracach, akcjach i imprezach organizowanych przez stowarzyszenie.

§ 10.

Członek zwyczajny zobowiązany jest do:

1. Uczestniczenia w Walnych Zebraniach Członków

2. Wypełniania zadań wynikających z funkcji pełnionych w Stowarzyszeniu.
3. Propagowania celów i Strategii Stowarzyszenia na zewnątrz.
4. Terminowego opłacania składek członkowskich i innych zobowiązań na rzecz Stowarzyszenia.
5. Przestrzegania postanowień statutu, regulaminów oraz uchwał władz stowarzyszenia.

§ 11.

Członkiem wspierającym może być osoba fizyczna lub prawna zainteresowana działalnością Stowarzyszenia, która zadeklarowała na jego rzecz pomoc finansową lub rzeczową.

§ 12.

1. Członkiem honorowym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna szczególnie zasłużona w urzeczywistnieniu celów Stowarzyszenia. Nadanie godności członka honorowego następuje na podstawie uchwały Walnego Zebrania na wniosek Zarządu.
2. Nadanie członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia godności członka honorowego nie spowoduje utraty przez niego praw i obowiązków jako członka zwyczajnego

§ 13.

1) Członkowie wspierający oraz członkowie honorowi Stowarzyszenia mają prawo:

1. Uczestniczenia z głosem doradczym w obradach Walnego Zebrania Członków.
2. Zgłaszania do władz Stowarzyszenia wniosków i uwag dotyczących programów i metod pracy.
3. Współuczestniczenia w tworzeniu Strategii Stowarzyszenia i jej realizacji.
4. Propagowania celów i Strategii Stowarzyszenia na zewnątrz.

2) Członkowie wspierający oraz członkowie honorowi Stowarzyszenia mają obowiązki:

1. Terminowego opłacania składek członkowskich i innych zobowiązań na rzecz Stowarzyszenia.
2. Przestrzegania postanowień statutu, regulaminów oraz uchwał władz stowarzyszenia.

§ 14.

Utrata praw członka Stowarzyszenia następuje w przypadku:

1. Dobrowolnego wystąpienia ze Stowarzyszenia zgłoszonego w formie pisemnej Zarządowi.
2. Wykluczenia ze Stowarzyszenia na mocy uchwały Zarządu za rażące naruszenie postanowień statutu, regulaminów lub uchwał władz Stowarzyszenia lub z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu.
3. Skreślenia z listy członków Stowarzyszenia na mocy uchwały Zarządu za nie opłacanie składek członkowskich przez okres jednego roku, mimo pisemnego upomnienia.
4. Skreślenia z listy członków Stowarzyszenia na mocy uchwały Zarządu z powodu utraty osobowości prawnej lub likwidacji w przypadku osób prawnych, lub śmierci członka w przypadku osób fizycznych

§ 15.

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia, członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 21 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV Władze Stowarzyszenia

§ 16.

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a) Walne Zebranie Członków,
 - b) Zarząd,
 - c) Rada
 - d) Komisja Rewizyjna
2. Nie można być jednocześnie członkiem więcej niż jednego organu wymienionego w pkt. 1 lit. b) – d)
3. Kadencja Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej wynosi 4 lata.
4. Przy podejmowania decyzji władze Stowarzyszenia działają przejrzysto i demokratycznie

§ 17.

Poza wyszczególnionymi w § 18 ust. 5 wyjątkami uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

§ 18.

1. Walne Zebranie Członków jest zwoływane przez Zarząd co najmniej raz na 12 miesięcy lub na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej. O terminie, miejscu obrad i propozycjach porządku obrad Zarząd zawiadamia wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób, co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem
2. Głosowanie na Walnym Zebraniu Członków odbywa się jawnie. Na żądanie, co najmniej 1/5 liczby członków obecnych na Walnym Zebraniu Członków może zostać zarządzone głosowanie tajne
3. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez Zarząd goście.
4. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:

- 1) uchwalanie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - 2) wybór i odwołanie członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej oraz Rady,
 - 3) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej, w szczególności dotyczących projektów realizowanych w ramach Strategii,
 - 4) udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi lub członkom Zarządu oraz po zakończeniu każdego roku obrotowego,
 - 5) uchwalanie zmian Statutu,
 - 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 7) podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia,
 - 8) rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 9) uchwalanie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - 10) opiniowanie projektu Strategii opracowanego przez Zarząd,
 - 11) opiniowanie propozycji Zarządu dotyczących projektów, które mają zostać objęte dofinansowaniem na podstawie przepisów zgodnych z prawodawstwem polskim i unijnym w przypadku projektów innych niż realizowane w ramach działania <<Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju>> PROW.
5. Podjęcie uchwały w sprawie zmiany Statutu, odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady oraz rozwiązania Stowarzyszenia, wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
 6. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków przysługuje jeden głos.

§ 19.

Jeżeli Walne Zebranie Członków nie może się odbyć ze względu na brak, co najmniej 50% ogólnej liczby Członków Stowarzyszenia, Zarząd zwołuje Walne Zebranie w drugim terminie nie wcześniej niż po upływie 30 minut i nie później niż 14 dni od pierwszego.

Walne Zebranie Członków zwołane w drugim terminie jest władne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych Członków Stowarzyszenia.

§ 20.

1. Zarząd składa się z pięciu członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
 - 2) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 - 3) kierowanie bieżącą pracą Stowarzyszenia,
 - 4) zwoływanie Walnego Zebrania Członków,
 - 5) ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - 6) opracowywanie Strategii oraz innych wymaganych przepisami PROW dokumentów, celem przystąpienia do konkursu na realizację LSR,
 - 7) przygotowanie projektów do realizacji, które zostaną objęte wnioskiem o dofinansowanie składanym na podstawie przepisów zgodnych z prawodawstwem polskim i unijnym,

- 8) powoływanie i odwoływanie kierownika Biura Stowarzyszenia oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura,
 - 9) ustalanie wielkości zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia,
 - 10) ustalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia.
 - 11) Wybór prezesa, wiceprezesa i skarbnika
 - 12) przygotowanie wniosku o dofinansowanie realizacji LSR i przystąpienie do konkursu na jej dofinansowanie, zgodnie z przepisami PROW,
 - 13) realizacja LSR zgodnie z zasadami wynikającymi z przepisów PROW, w tym ogłaszanie konkursów na projekty z zakresu działania 4.1 PROW, ich przyjmowanie i przedkładanie Radzie, celem dokonania wyboru projektów do realizacji w ramach strategii,
 - 14) Opracowywanie wniosków i innych dokumentów w celu pozyskiwania środków na realizację celów z innych programów pomocowych,
3. Stowarzyszenie reprezentuje Prezes Zarządu lub Wiceprezes. Do zaciągania zobowiązań majątkowych podejmowanych uchwałą Zarządu upoważniony jest Prezes z Wiceprezesem albo Prezes i Skarbnik, albo Wiceprezes i Skarbnik Zarządu.
 4. Zarząd podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków zarządu

§ 21.

1. Komisja Rewizyjna składa się z trzech członków wybieranych przez walne zebranie członków. Wyboru spośród swojego grona - przewodniczącego i wiceprzewodniczącego dokonuje się na pierwszym posiedzeniu komisji.
2. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać między sobą lub z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.
3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:
 - 1) kontrola bieżącej pracy Stowarzyszenia,
 - 2) składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków, na podstawie przedłożonych sprawozdań finansowych.
 - 3) występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania Członków,
 - 4) dokonywanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami o rachunkowości.

§ 22.

1. Rada składa się z siedmiu członków wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków.
2. Większość z członków Rady musi posiadać wiedzę i doświadczenie w zakresie rozwoju obszarów wiejskich oraz programu Leader
3. Przewodniczącego i wiceprzewodniczącego Rady spośród jej członków, wybiera się na pierwszym posiedzeniu Rady

4. Co najmniej połowę członków Rady stanowią partnerzy gospodarczy i społeczni oraz inne podmioty reprezentujące społeczeństwo obywatelskie, organizacje pozarządowe, w tym organizacje zajmujące się zagadnieniami ochrony środowiska naturalnego, oraz podmioty odpowiedzialne za promowanie równości kobiet i mężczyzn.
5. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji, zgodnie z art. 62 ust. 4 rozporządzenia Rady WE nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005r. w sprawie wsparcia Rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dziennik Urzędowy UE L 277 z dnia 21.10.2005r.), które mają być realizowane w ramach opracowanej przez Stowarzyszenie Lokalnej Strategii Rozwoju.
6. Wybór operacji, o której mowa w ust. 5 dokonywany jest w formie uchwały Rady, podjętej zwykłą większością głosów przy obecności, co najmniej połowy członków Rady.
7. W przypadku, gdy operacja nie została wybrana do realizacji w ramach LSR, wnioskodawcy przysługuje prawo do ponownej weryfikacji zgodności operacji z Lokalną Strategią Rozwoju. Ponowna weryfikacja dokonywana jest w trybie przewidzianym w ust. 6.
8. Decyzja Rady podjęta w wyniku ponownej weryfikacji jest ostateczna.

§ 23.

W razie zmniejszenia się składu władz Stowarzyszenia wymienionych w § 17 ust.1 lit b)-d) w czasie trwania kadencji tych władz, Zarząd zwołuje Walne Zebranie Członków w celu uzupełnienia ich składu.

§ 24.

Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia sprawuje Marszałek Województwa Świętokrzyskiego, zgodnie z art. 15 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 7 marca 2007 roku o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz. U. Nr 64, poz. 427).

Rozdział V

Majątek i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 25.

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje ze składek członkowskich, darowizn, zapisów, subwencji i dotacji, dochodów z własnej działalności oraz ofiarności publicznej.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.

§ 26.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.

3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.